ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

(с техническими работниками и младшим обслуживающим

персоналом)

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_ г.

Закрытое акционерное общество "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_",

(наименование общества)

именуемое в дальнейшем "Общество" в лице Генерального директора

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с одной

(фамилия, и.о.)

стороны и гр-на(ки) РФ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемого(ой)

(фамилия, имя, отчество)

в дальнейшем "Работник, с другой стороны, заключили настоящий договор

о нижеследующем:

1. Работник принимается на работу в качестве \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с окладом \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в

месяц.

2. Работник обязан приступить к работе с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ 19\_\_\_ г.

3. Работнику устанавливается испытательный срок

продолжительностью \_\_\_\_\_\_ месяца. В случае неудовлетворительного

испытания трудовой договор расторгается до окончания испытательного

срока без выплаты выходного пособия.

4. В период испытательного срока на Работника полностью

распространяется законодательство о труде РФ.

5. Настоящий договор заключается на неопре6деленный срок.

6. Работа в Обществе является основным местом работы Работника.

7. Трудовой договор вступает в силу с момента подписания его

обеими сторонами.

1. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

1.1. Работник обязан:

1.1.1. Выполнять следующие обязанности (работу):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указываются основные характеристики работы и требования

к уровню их выполнения)

1.1.2. Соблюдать правила закрепленные в Положении о персонале

Общества с которыми он был ознакомлен под росписку перед заключением

настоящего договора.

1.2. Общество обязуется:

1.2.1. Предоставить Работнику работу в соответствии с условиями

настоящего договора (администрация вправе требовать от выполнения

обязанностей (работы), не обусловленных настоящим договором и

оговоренных обязанностей (работы), только в случаеях предусмотренных

законодательством о труде РФ).

1.2.2. Соблюдать взятые на себя обязательства по предоставлению

работнику социальных гарантий, гарантии занятости и поощрения за

успехи в работе согласно Положению о персонале Общества.

2. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХ

2.2. Режим рабочего времени и времени отдыха, условия работы в

праздничные и предпраздничные дни, продолжительность отпуска и порядок

его предоставления регулируются п. \_\_\_ Положения о персонале Общества

и действующим трудовым законодательством.

3. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

3.1. Основаниями для прекращения настоящего трудового договора

являются:

- соглашение сторон;

- истечение срока трудового договора, если последний был

установлен при его заключении;

- призыв или поступление работника на военную службу;

- растржение трудового договора по инициативе работника по

основаниям предусмотренным ст.ст. 31 и 32 КЗоТ РФ;

- расторжение трудового договора по инициативе администрации на

основаниях предусмотренных ст. 33 КЗоТ РФ;

- изменение существенных условий труда и (или) нарушения

администрацией Общества своих по настоящему трудовому договору.

4. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

4.1. Условия настоящего договора носят конфидециальный характер и

разглашению не подлежат.

4.2. Условия настоящего договора имеют обязательную юридическую

силу для сторон. Все изменения и дополнения к настоящему договору

оформляются двусторонним письменным соглашением.

4.3. Споры между сторонами, возникающие при исполнении настоящего

трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном

действующим законодательством.

4.4. Договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую

юридическую силу, один из которых хранится у администрации Общества, а

другой у Работника.

Подписи сторон:

Общество: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Генеральный директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Работник: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Паспорт: серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Nо. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ выдан (кем, когда)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_